**Новое в законодательстве об охране труда**

С 1 января 2014 г. работодатели обязаны проводить специальную оценку условий труда (ранее по законодательству требовалась аттестация рабочих мест). Для этого им необходимо заключить договор с соответствующей организацией, которая должна отвечать определенным требованиям. Данные новеллы содержит Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Соответствующие изменения внесены в ряд законодательных актов, в том числе в Кодекс РФ об административных правонарушениях. Так, если спецоценка не проведена или нарушены правила ее проведения, работодателю организации грозит штраф на сумму от 60 до 80 тыс. руб., а индивидуальному предпринимателю - от 5 до 10 тыс. руб. Кроме того, административная ответственность установлена и для организаций, которые проводят спецоценку на основании гражданско-правового договора с работодателем. Штраф за нарушение порядка ее проведения для таких организаций составляет от 70 до 100 тыс. руб.

Ранее спецоценка труда упоминалась только в законодательстве о страховых взносах. В таких случаях законодатель связывает с результатами спецоценки возможность освобождения страхователей от уплаты взносов по дополнительным тарифам.

Основным положением закона является то, что спецоценка должна проводиться в отношении всех рабочих мест, исключение составляет только труд надомных и дистанционных работников. Она включает мероприятия, направленные на выявление на рабочих местах потенциально опасных и вредных факторов и определение уровня их воздействия на работников. По итогам ее проведения будет устанавливаться соответствующий класс (подкласс) условий труда (условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда).

Если до 1 января 2014 г. в отношении рабочих мест была проведена аттестация, то по общему правилу ее результаты действительны в течение пяти лет со дня ее завершения. В этот период спецоценку проводить необязательно.

При отсутствии вредных или опасных факторов соответствие рабочих мест госнормативам можно декларировать. Декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда работодатели могут подавать в государственную инспекцию труда по месту своего нахождения. Она будет действительна пять лет и может быть автоматически продлена на тот же срок, если за указанный период на соответствующих рабочих местах не было несчастных случаев и профзаболеваний.

Помощник прокурора

Кувшиновского района

юрист 3 класса В.В. Лукин